

Verhaltenskodex / Code of Conduct der Vogt Stanzteile GmbH

Direktlieferanten, Kunden & Mitarbeiter der Fa. Vogt erklären hiermit:

◆ Einhaltung der Gesetze

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten und menschenrechtsbezogene und umweltbezogene Erwartungen im Sinne von § 6 Abs. 4 Nr. 2 LkSG (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) zu beachten

◆ Verbot von Korruption und Bestechung

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfreiheit zu beeinflussen.

◆ Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechtes oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, dass sexuell Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

◆ Verbot von Kinderarbeit

- keine Arbeiter einzustellen, deren Alter unter dem liegt, nach dem gemäß dem Recht des Beschäftigungsortes die Schulpflicht endet, und keinesfalls 15 Jahre unterschreitet;
- Das Verbot der schlimmsten Formen der Kinderarbeit für Kinder unter 18 Jahren zu beachten.

◆ Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
- Für sichere Arbeitsbedingungen zu sorgen und die am Ort der Beschäftigung geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes zu beachten;
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind.

Verhaltenskodex / Code of Conduct der Vogt Stanzteile GmbH

◆ Umweltschutz

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- anhand geeigneten Umweltmanagementsystems sicherstellen, dass regelmäßig Gefahren für die Umwelt ermittelt und beseitigt werden;
- Umweltbelastung zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern; dies gilt insbesondere auch für die Auswirkungen auf den Klimawandel, die möglichst zu verringern sind.

◆ Lieferkette

- die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten, Kunden einzufordern, in angemessenen Abständen sowie bei Anhaltspunkten für Verstöße zu überprüfen und bestmöglich zu fördern;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit dem Lieferanten einzuhalten;
- Vogt bei der Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct nach besten Kräften zu unterstützen, insbesondere, wenn Vogt angemessene Unterstützungsmaßnahmen zur Beseitigung oder Vermeidung eines Risikos oder einer Verletzung menschenrechtsbezogener oder umweltbezogener Pflichten unter dem LkSG einfordert.

◆ Einhaltung des Code of Conduct

- Vogt erklärt sich bereit, mit seinen Lieferanten, Kunden zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass die Lieferanten die Inhalte dieses Code of Conduct einhalten. Vogt hat das Recht, die Einhaltung des Code of Conduct zu überprüfen, nach Wahl von Vogt etwa durch Selbstbeurteilung, Dritte oder im Wege der Vorlage von Zertifikaten (Audit-Recht). Vogt hat ferner das Recht, von dem Lieferanten, Kunden Auskunft zu verlangen, um Sachverhaltsumstände aufzuklären, wenn Anhaltspunkte für einen Verstoß gegen diesen Code of Conduct bestehen.

Stand Februar 2023



Martin Vogt
Geschäftsleitung



Michael Gall
Geschäftsleitung